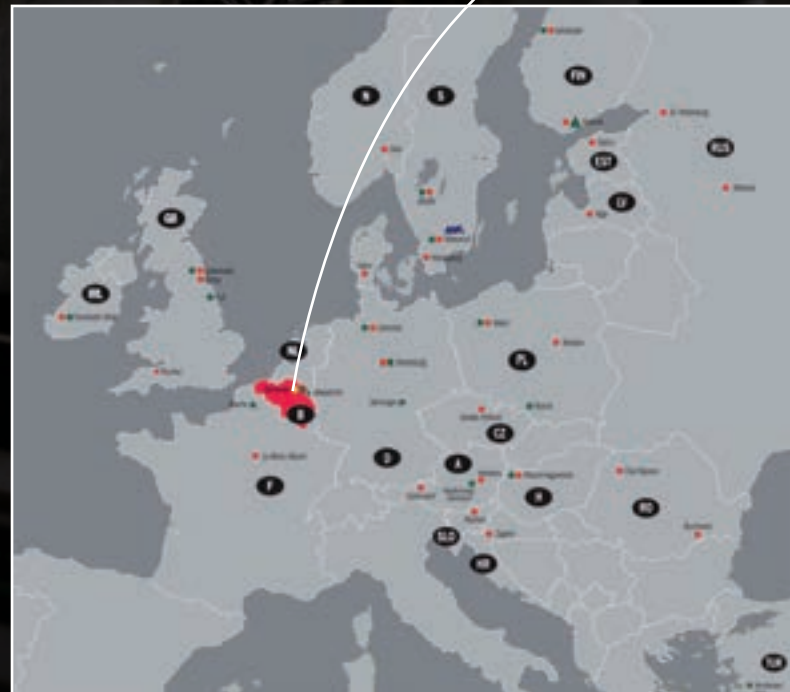




ZONHOVEN, BELGIA

- 1966** Ensimmäiset Radson-radiaattorit tulivat kokoomahihnalta Zonhovenissa vuonna 1966
- 1975** Vuonna 1975 valmistui R75-tyyppi. Upouusi radiaattori, jonka konvektiopellit olivat M-muotoiset, **+50 %** lämmöntuotto <-> perustyyppi
- 1986** Mullistavan Super 2 -radiaattorin markkinoille tulo. Niin sanottu "kaksi yhdessä" -periaate pystyvesikanavat (2 A-levyä) **+ 30 %** lämmöntuotto <-> R75
- 1989** S3-radiaattorin markkinoille tulo. Kaksi yhdessä -periaate pystyvesikanavat (A+B-levyt), korkeammat konvektiopellit **+9 %** lämmöntuotto
- 1990** Liittyi suomalaiseen Rettig-yhtymään

TEHDAS ZONHOVEN, BE



Rettig ICC: n radiaattorit valmistetaan yhtymän 15 tehtaassa 11 eri maassa. Jokaisessa Cleverin numerossa kerromme jostakin näistä tehtaista. Tällä kertaa on vuorossa Zonhoven Belgiassa. Radsonin koti.

Tehdas Zonhoven, Belgia

Jos Bongers, Rettig ICC:n operatiojohtaja, vastaa yhtymän kaikista tuotantolaitoksista. Zonhovenin tehdas, jossa valmistetaan noin 12 % koko yhtymän radiaattoreista, on erityistapaus. Ainakin Jos Bongersille. Hänen uransa Rettigillä alkoi täällä ja johtajana hänellä on myös korkein asema täällä. Kaikki mitä Zonhovenissa tapahtuu on hänen välittömällä vastuullaan.

► Jos Bongers, COO Rettig ICC



“Joka vuosi Zonhovenin tehtailla lähtee noin 1,1 miljoonaa radiaattoria asiakkaille 33 eri maahan”, selittää Jos Bongers. “Tällä hetkellä meillä on melkein 300 erittäin motivoitunutta asiantuntijaa, jotka vastaavat päivittäin noin 5000-7000 radiaattorin tuotannosta - riippuen valmistettavasta mallista. Pystyäksemme tähän täällä Zonhovenissa meillä on modernit, hyvin varustetut ja täysin automaattiset tuotantolinjat.”

YLI 10 HEHTAARIA PUSKURIALUEENA

“Radson tuotti ensimmäiset radiaattorinsa Zonhovenissa vuonna 1966. Tietenkin paljon on muuttunut sen jälkeen. Vuonna 1990 tehdas sulautui suomalaiseen Rettig ICC Groupiin ja on osaksi siitä syystä kasvanut valtavasti. Tehdas on tietenkin myös modernisoitu. Belgian tuotantolaitoksen pinta-ala on noin 75.000 m², josta miltei 40 000m² on rakennettu. Koska tehdas sijaitsee luonnonsuojelualueen lähellä, Rettig ICC on jättänyt yli 10 hehtaaria alueestaan puskurialueeksi”, Jos Bongers ylpäänä kertoo.

SUPER 2

“Zonhoven on Radsonin koti. Täällä kaikki alko ja tapahtuu edelleen”, Jos jatkaa. “Ensimmäiset mullistavat Super 2 -radiaattorit tulivat kokoonpanolinjalta Zonhovenissa vuonna 1986. Tämä tuote merkitsi suurta harppausta Radson-brändille. Etenkin kun on kyse kilpailusta, sillä tällä uudella periaatteella Radson määritteli lämmitysteollisuuden kokonaan uudestaan. Niin sanottu kaksi yhdessä -periaate, jossa kaksi konvektoriripaa toimii kummassakin kuumavesikanavassa, paransi lämmöntuottoa yli 30 %.

LISÄÄNTYNYT TUOTTAVUUS

“Kaikkiin tehtaisiimme pätee, että emme investoi vain innovaatioon ja laatuun vaan myös ympäristöön. Viimeisten 15 vuoden aikana olemme investoineet yli 50 miljoonaa euroa Zonhovenin tehtaan laajentamiseen ja modernisointiin soveltaen BAT-periaatetta (parhaat mahdolliset tekniikat). Lisäksi olemme investoineet yli 7 miljoonaa euroa veden- ja ilmanpuhdistukseen, meluntorjuntaan ja lämmön talteenottoon. Nämä toimet tekevät tästä tehtaasta erittäin kestävä ja ovat lisäksi ylittäneet odotuksemme ja jopa lisänneet tehtaan tuottavuutta. Tämä on erinomaista”, sanoo Jos Bongers hymyillen.

OLEMME JO PITKÄÄN PYRKINEET KESTÄVYYTEEN

“Etenkin investointimme prosesseihin, joilla vähennetään raaka-aineiden ja energian käyttö minimiin, tuottavat puhdasta voittoa. Tämä koskee meitä sekä ympäristöä. Kestävyys on asia, joka on ollut jo pitkään tärkeä meille. Siksi ei olekaan yllätys, että vuoden 2003 lopulla meille myönnettiin yhtenä alueen ensimmäisistä valmistajista tavoiteltu ISO 14001 -ympäristösertifikaatti.”

VARASTO

“Voidaksemme tarjota nopean toimituksen asiakkaillemme meillä on varastossa melkein 100 000 radiaattoria. Viemme radiaattoreita täältä 33 maahan. Se tarkoittaa myös vientiä Euroopan ulkopuolelle. Siitä on tietenkin seurauksia logistiikalle. Siksi olemme rakentaneet tehtaan viereen varaston, jonka pinta-ala on noin 15 000 m². Voidaksemme hallita tuotantoa, toimitusta ja tarpeellista kuljetusta tarvitsemme myös hyvin toimivan logistiikkaosaston.

Korkealaatuisten radiaattorien tuotannon lisäksi se on ehkä yksi tärkeimmistä myyntivalteistamme”, päättää Jos Bongers ennen kuin vie meidät tehtaalle. Tehtaalla meillä on mahdollisuus puhua työntekijöiden kanssa. Sillä mikä tekee tästä Rettig ICC:n tehtaasta Zonhovenissa,

Radiaattorit ja Zonhoven: Rad&Zon on Radsonin syntymä

Belgiassa niin erityisen? Tästä tehtaasta, joka on vielä nykyään Radson-brändin fyysinen ja henkinen koti.

TYTYTYVÄISET IHMISET, LUOTETTAVA TUOTANTO

Tapasimme työntekijöitä, kuten Kris Maesin, joka on ollut yrityksen palveluksessa 25 vuotta. “Työskentelen hitsauslinjalla”, sanoo Kris. “Varmistan, että kaikki osat yhdistetään asianmukaisesti. Nautin työstäni ja siitä maksetaan hyvin. Miksi en pitäisi siitä?” Eräs asia, josta kuulumme koko vierailun ajan, tuli esille Krisin ja hänen kollegoidensa puheissa. “Ilmapiiiri - näiden ihmisten kanssa on mahtava työskennellä, ja se tekee eron”, sanoo Kris.

Mekaanikko Jan Dewitte on samaa mieltä. “Ihmisten välinen vuorovaikutus on täällä fantastista”, hän sanoo. “Siinä on yksi syy, että halusin työskennellä täällä, kun aloitin yli 20 vuotta sitten. Olin hakenut seitsemää eri työpaikkaa alueella, ja heti kun sain tilaisuuden nähdä Radsonin tehtaan, tein päätöksen, että tässä paikassa halusin työskennellä.”

Belgialainen Zonhoven on yksi Rettigin 15 tuotantolaitoksesta 11 maassa, ja sillä on kansainvälinen näkemys ja paikallinen tiimi, joka tuo innostusta tehtaalle. Ei ole sattumaa, että Radson tunnetaan luotettavista tuotteista. Ihmiset, jotka työskentelevät täällä muodostavat vakaan, kiinteän kollegoiden yhteisön, jossa monet oppivat työn isiltään, jotka olivat yrityksessä ennen heitä. “Yritys aloitti perheyriyksenä”, selittää Jan, “monet samojen perheiden jäsenet työskentelivät täällä. Täällä on kyse milteipä perhetraditiosta, perheilmapiiiristä, ja siksi täällä on niin hyvä työskennellä.” >>



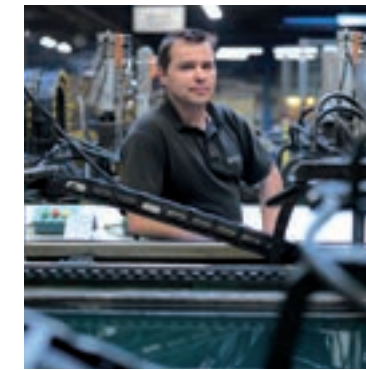
◀ **Kurt Vansnick**
Yrityksessä on oltava vuorovaikutusta menestyksen varmistamiseksi. Mielestäni yrityksemme johto ja tuotantohenkilöstö tekevät erinomaista yhteistyötä. Olemme todellakin tiimi

Ludo Welkenhuysen ►
Rakastan työtäni tällä tehtaalla jopa 12 vuoden jälkeen



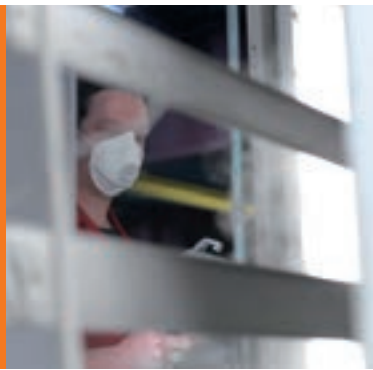
◀◀ **Michael Gielis**
Joka päivä on uusi ja tuo uudet haasteet. Se tekee työstä mielenkiintoista ja hauskaa

◀ **Stefan Martens**
Joka päivä on erilainen. Se tekee työstä antoisaa. Lisäksi pidän siitä, että johtomme antaa meille tarvittavan vastuun parhaan mahdollisen tuotteen luomiseksi



◀ **Marco Schoofs**
On todella tärkeää, että näemme ja tunnistamme pienet virheet tuotannon varhaisessa vaiheessa. Se on minun tehtäväni. Tiedän, että muut ymmärtävät, että minulla on vastuullinen työ tiimissämme. Ilman toisia en kuitenkaan nauttisi työstäni niin paljon

David Bernaers ►
Minulla on maailman paras työ!



◀◀ **Eddy Thijs**
Aloitin täällä 19-vuotiaana. Kuluneiden 25 vuoden aikana sain mahdollisuuden yletä varastopäälliköksi. Missä muualla se on mahdollista?

◀ **Ronny Vandebosch**
Olen nähnyt tehtaan laajentuvan ja kasvavan. Koska olen työskennellyt täällä jo 37 vuotta, voin mielestäni sanoa, että olemme rakentaneet yhden parhaan toimivista tiimeistä maailmassa



Ben Mastroianni ►►
Tiimissämme on neljä jäsentä. Päivän aikana vaihdamme työtä kahden tunnin välein, joten minulla on neljä eri työtä. Näin pysyn keskittyneenä

Kris Maes ►
Ilmapiiiri täällä on uskomattoman hyvä, mikä tekee työstä nautittavaa

Tämä lämmin tervetuloitovotus annetaan myös työntekijöille, jotka ovat melko uusia, kuten projekti-insinööri Johan Tielens. "Kun aloitin täällä kolme vuotta sitten, tunsin oloni todella kotoisaksi", sanoo Johan. "Meillä on hyvä tapa pysyä yhteydessä toisiimme täällä Zonhovenissa. Tehdas järjestää kerran kuussa yhteistä tekemistä - kartingia, laskettelua, mitä tahansa, mihin kaikki voivat osallistua. Se on hyvä tapa nähdä ihmisten toinenkin puoli, ei vain "työminää", ja se tarkoittaa, että olemme periaatteessa ystäviä, perhettä - emme vain kollegoita." Ihmisiin investoinnista on todella ollut hyötyä Zonhovenin tehtaalle. Mukavan ilmapiirin, hyvän palkan, työpaikan pysyvyyden ja sisäisen vaihtelun ja etenemisen yhdistelmä tarkoittaa, että monet työntekijät pitävät Zonhovenia elinikäisenä työnantajana. Ronny Indeherberg on joustava työntekijä - mies jonka tehtävänä on tehdä erilaisia töitä siellä missä häntä tarvitaan eniten.

"Pidän vaihtelusta", selittää Ronny. "Kun teen ehkä viittä eri työtä viikossa, saan nähdä tuotannon kaikki osat, alusta loppuun. Nautin siitä, että saan olla osallisena kaikissa tuotantoprosessin osissa." Ronny ja hänen kollegansa hyötyvät myös sisäisistä ylennyksistä ja työn kehittämisen periaatteesta tehtaalla. "Kun työpaikka vapautuu, meitä kaikkia pyydetään hakemaan sitä, jos haluamme", kertoo Ronny. "Hyvä asia on että, jos et ennestään tiedä, kuinka työ tehdään, saat koulutuksen. Löydät aina jotain, joka sopii

sinulle ja saat tarvittavan tuen työn hyvään suorittamiseen. Tämä rohkaisu ja valmennus ovat osoitus siitä, että yritys luottaa meihin." Erittäin alhainen henkilöstön vaihtuvuus on merkinä siitä, että luottamus on molemminpuolista. Ihmisillä on taipumus pysyä yrityksessä siihen tultuaan.

UUSINTA TEKNOLOGIAA ZONHOVENILLA

Ihmisiin investoimisen lisäksi Zonhovenin investoiminen tehtaasiin on merkittävä syy Radsonin jatkuvaan menestykseen. "Investoimme jatkuvasti tehtaasiimme. Ultramodernin suurituottoisen hiitsauslinjan käyttöönotto, uusien radiaattorikokojen tuottaminen ja automaattinen liimausprosessi ovat vain muutamia esimerkkejä siitä, kuinka tämä tehdas on edistynyt vuosien varrella.



Monia uusia malleja ja innovaatioita on kehitetty sitten vuoden 1966 ja niin tapahtuu edelleen, kun tuotantovalikoimaa muutetaan ja laajennetaan", Jos Bongers kertoo kävellessämme takaisin hänen toimistoonsa.

"Radsonin kyky kehittyä lämmitysmarkkinoiden muuttuvien vaatimusten mukaisesti pitää sen eturivissä pitkälle tulevaisuuteen. Lojaali tiimi on erottamaton osa tätä. Samoin kuin perheet rakentavat perinnölleen kohdatessaan uusia mahdollisuuksia sukupolvien kasvaessa, työntekijöihin luodut siteet ja heidän halukkuutensa tukea edistystä mahdollistavat Zonhovenin pitkäikäisyyden", sanoo Jos Bongers. ■



Investointi on avain pitkäkestoisuuteen. Zonhoven investoi sekä teknologiaan että ihmisiin. Korkealaatuinen teknologia yhdistettynä tyytyväiseen henkilöstöön varmistaa Radsonin menestyksen tulevaisuudessakin.